

INFORME DE GESTION AÑO 2022

Apartado, 31 de Marzo de 2023

OBJETIVO: Presentar a la Asamblea General de Asociados la gestión realizada por la CORPORACION NUEVO PROGRESO CORPROGRESO en el año 2022.

En el desarrollo de las actividades y funciones durante el año 2022, se lograron los siguientes objetivos.

1. VIVIENDA

En este rubro se beneficiaron un total **63** asociados, en las diferentes modalidades aprobadas por Asamblea, los cuales distribuidos en cada una de ellas tuvieron los siguientes beneficiarios:

MEJORAMIENTO: 52

COMPRA: 5

LEGALIZACION:6



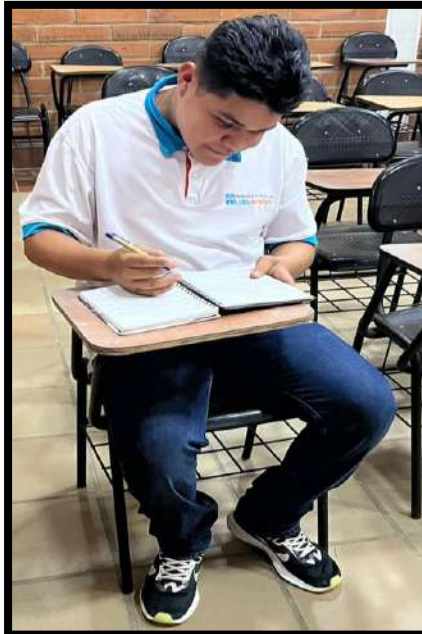


2. EDUCACION

BECAS EDUCATIVAS

En el año 2022 se otorgaron becas educativas a los trabajadores y su grupo familiar, teniendo un total de beneficiarios activos de **103**, entre trabajadores, cónyuges, hijos, hijastros y apadrinados.

Siendo las carreras más escogidas por los estudiantes, PSICOLOGIA, DERECHO, CONTADURIA PUBLICA Y ADMINISTRACION DE EMPRESAS.





3. KIT UTILES ESCOLARES

Su objetivo es facilitar el acceso a la educación y a las herramientas necesarias para el fortalecimiento de las competencias académicas de los trabajadores y su grupo familiar desde la Educación inicial (jardín), Básica Primaria, Secundaria, pregrado y posgrado.

El 95% de los trabajadores accedieron a los **KIT ESCOLARES** para compra de útiles y uniformes escolares, algunos de ellos lo hicieron por medio de los convenios realizados con diferentes papelerías y almacenes de la zona y a otros se les otorgo en efectivo para comprar uniformes en otras ciudades ya que tiene beneficiarios estudiando fuera de la zona.

Siendo así **75** los beneficiarios entre conyugues, hijos e hijastros de los trabajadores.

4. CREDITO DERECHO A GRADO

En este rubro se beneficiaron y lograron obtener grados **9** estudiantes.

- Hijos: 6
- cónyuge: 2
- Hijastros: 1





5. CREDITO LINEA BLANCA

En este rubro se beneficiaron **27** asociados los cuales pudieron acceder a artículos de primera necesidad, tales como Neveras, cama, ventiladores, closet etc.





6. CREDITO DE UTILES

En este rubro se beneficiaron **26** asociados los cuales pudieron acceder a compra de útiles y uniformes escolares.

7. CALAMIDAD DOMESTICA

Se considera calamidad doméstica a todo acto, natural o provocado por terceros, en el cual el asociado y su núcleo familiar básico se encuentre afectado en el fallecimiento de alguno de estos.

Teniendo en cuenta como familiares del trabajador, (cónyuge, hijos, hijastros, padres y hermanos).

En este rubro se beneficiaron **33** personas, las cuales sufrieron calamidades como perdida de seres queridos entre otras.

9. CREDITO SALUD

En esta línea se beneficiaron **53** asociados los cuales pudieron hacer pagos de copagos, comprar lentes, prótesis dentales, comprar medicamentos no post y realizar traslados médicos a otras ciudades.



8. CAPACITACIONES

Se realizaron capacitaciones al comité de la prima en temas de:

PARA LOS ASOCIADOS:

- Funciones y plan de trabajo de los órganos de dirección y vigilancia Esal.



TRABAJADORES NUEVOS:

- Se les dio capacitación en temas de la corporación, reglamentos y estatutos.



COMITÉ Y JUNTA VIGILANCIA

- Criterios Fairtrade.

9 .DESARROLLO SOCIAL

Este rubro se creó con el objetivo de compartir un rato ameno con cada uno de los trabajadores de la finca ucrania, la idea es que los trabajadores salgan un rato de la zona de confort y se sientan en familia con la compañía de sus compañeros, incentivarlos para que tengan presente que tanto la empresa como la corporación los tienen en cuenta.





BORTOLO
Representante Legal

